

СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ДОО

Учредителем МБДОУ № 11 является муниципальное образование город Енисейск, в лице администрации города Енисейска.

Часть функций Учредителя (за исключением ликвидации и реорганизации) выполняет в пределах делегирования полномочий муниципальное казённое учреждение «Управление образования города Енисейска» в лице Авдеевой Тамары Александровны.

Управляющая система ДОО состоит из двух структур:

1 структура- коллегиальные органы управления:

- Совет педагогов,
- Родительский комитет
- Общее собрание работников.

Их деятельность регламентируется Уставом ДОО и соответствующими положениями (Положение о Совете педагогов, Положение о родительском комитете, Положение об Общем собрании работников).

2 структура- административное управление, которое имеет линейную функциональную структуру.

I уровень- заведующая детским садом «Солнышко»- Колтунова Анна Александровна. Управленческая деятельность заведующей обеспечивает:

- материальные, организационные условия;
- правовые условия;
- социально–психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОО.

Объект управления заведующей –непосредственные подчинённые в коллективе.

II уровень – заместитель заведующей – Осинцева Екатерина Аркадьевна,
заведующий хозяйством – Черемных Ирина Александровна,
шеф-повар- Ветрова Наталья Анатольевна.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям в соответствии должностных инструкций:

Осинцева Е.А.- педагоги ДОО,
Черемных И.А.- обслуживающий персонал,
Ветрова Н.А.- сотрудники пищеблока.

III уровень - педагоги и обслуживающий персонал.

Объект управления – дети и родители.

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ:

Модель организационной структуры управления относится к линейно-функциональной, т.к. отношения субъектов управления характеризуются:

- субординационными связями (заведующий, заместитель заведующей, старший воспитатель, заведующий хозяйством, специалисты, воспитатели и т.д.),
- координационными связями (каждый выполняет предложенные функциональные обязанности).

В данной структуре управления по вертикали и по горизонтали выделяются два фактора: специализация в распределении основных функций при их одновременной интеграции и количество труда, необходимого для обеспечения учебно-воспитательного процесса.

Данная структура управления включает всех членов коллектива и позволяет скоординировать работу для достижения поставленных целей. Каждый из участников образовательного процесса реализует свои цели управления, предопределенные общими целями управления развитием ДОО.

Непосредственное управление организацией осуществляет заведующая, действующая на принципах единоначалия, компетенция которого закреплена Уставом, трудовым договором, заключенным с Учредителем и должностной инструкцией.

Реализация деятельности участников управления в соответствии с должностными инструкциями и положениями локальных актов обеспечивает координацию и субординацию связей между ними, что, в конечном счете, способствует целенаправленному управлению ДОО.

Коллегиальные органы управления: Общее собрание трудового коллектива, Совет педагогов, Родительский комитет. Порядок выборов в коллегиальные органы управления ДОО, их компетенция определяются Уставом и Положениями.

Трудовой коллектив составляют все работники ДОО. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием работников МБДОУ № 11.

В целях рассмотрения вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта действует Совет педагогов.

В качестве общественной организации действует родительский комитет. Он содействует объединению усилий семьи и ДОО в обучении и воспитании детей.

Основные полномочия субъектов управления закреплены Уставом и конкретизированы отдельными локальными актами (Положениями).

Открытость, гласность образовательного процесса, доступ родителей к участию в деятельности ДОО обеспечивают такие меры, как создание электронного адреса, сайта ДОО и т.д.